

# People Solutions GmbH

- die erfolgreiche deutsche Tochter international etablierter Unternehmen

## Die systematische Feedback-Lösung:

Die Antworten von heute sind offene Türen zu den Fragen von morgen.

© Ernst Ferstl (\*1955), österreichischer Lehrer,  
Dichter und Aphoristiker

Quelle : »Heutzutage« erschien bei freya, A-4210  
Unterweisersdorf

Deswegen ist ein systematisches Erfassen, Auswerten und Verstehen des Feedbacks der Wettbewerbsvorteil von morgen! Es gibt viele verschiedene Gründe, die Meinung und Sichtweise von dritten einzuholen. Es können Stimmungen, Entwicklungen und Veränderungen erkannt werden und in den Entscheidungsprozess einbezogen werden. Dies betrifft nicht nur Kunden und Konsumenten, sondern auch Mitarbeiter und Lieferanten, deren Input und Sichtweise eine besser informierte Entscheidung zulässt. Führende Unternehmen erkennen verstärkt die Dynamik und Möglichkeiten des Mitarbeiter – Feedbacks für ihren Unternehmenserfolg, aber auch für die Entwicklung der Führungskräfte, sowie für die Umsetzung der Unternehmensziele.

**Demographische Daten**  
Bitte vervollständigen die nachfolgenden Demographischen Informationen

Unternehmen: Johann Strauss  
Ihre Rolle im Unternehmen: Geschäftsführer  
Standort: Bremen  
Umsatzgröße Ihres Unternehmens: 500.000 - 1.000.000 €  
Anzahl Artikel im Segment: 250 - 499

7. Erfolgt die Lieferung auf Stunde genau  
8. Wer sind Ihre Top 5 Lieferanten  
9. Nennen Sie uns 3 Punkte die der Lieferant A besser machen

Weiter

## Wir sind für Sie da

### People Solutions GmbH

Alte Kirchgasse 8a  
61279 Grävenwiesbach  
Telefon: 06086 / 9529 - 89, Telefax: 06086 / 9529 - 90  
E-Mail: info@peoplesolutions.de, Internet: www.peoplesolutions.de

Steuernummer: 03 241 13802  
Sitz: Grävenwiesbach  
HRB-Nr. 9367, Amtsgericht Bad Homburg v.d.H.  
Umsatzsteueridentifikationsnummer: DE 230937316  
Geschäftsführerin: Claudia Paesler-Lehr

Grundvoraussetzung ist aber eine professionelle und systematische Vorgehensweise die den gesamten Feedback-Prozess umfasst. Dies beinhaltet die Zieldefinition, Kommunikation, Ergebnisauswertung und –präsentation sowie daraus resultierende Aktivitäten. Unsere System- und Beratungslösungen bilden die Grundlage für den Erfolg ihres Projektes.

## Das Online Verfahren :

Die Grundlage für unsere Feedback- und Survey-Lösung ist das Online-Verfahren. Der gesamte Prozess kann online, d.h. per Internet oder Intranet, realisiert werden. Sowohl die Entwicklung und Erfassung der Fragen, als auch die Beantwortung und Auswertung dieser kann online erfolgen und basiert auf den gemeinsam erarbeiteten Zielen. Wie viele Ressourcen Ihr Unternehmen dabei zur Verfügung stellt, lässt sich individuell vereinbaren. Die Beratungsleistung und Systemnutzung kann getrennt in Anspruch genommen werden. Ein anonymisiertes Feedback kann durch unser Filter-System gewährleistet werden. Die Vorteile dieses Verfahrens liegen nicht nur in der Vermeidung von Papier und Eingabefeldern sondern letztendlich in der Geschwindigkeit und Genauigkeit des Prozesses.

Ebenfalls bieten wir eine Benchmarking-Datenbank, deren Funktionsumfang wir Ihnen gerne persönlich näher erläutern.

Online-Demonstration

Beantwortung der Fragen

Feedbacksystem werden durch den Online-Fragebogen gelöst.

Verbleibende Funktionen werden durch andere der "NET" für hergestellt werden.

Fragebogen: 1. bis 1000

1. Hat ein klares Verständnis über Stärken, Schwächen und Entwicklungsbedarf von anderen  
2. Unterstützt andere im Darlegen ihrer Meinung über den Job und Entwicklungsbedarf

1 2 3 4 5



**Béatrice Träger**  
01573/6859525  
Leiterin Marketing und Vertrieb